

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników

Podmioty uprawnione do otrzymania dofinansowania

Art. 122 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. 2023, poz. 900, ze zm.) mówi, że dofinansowanie kosztów kształcenia otrzymują pracodawcy którzy zawarli z młodocianymi pracownikami umowę o pracę w celu przygotowania zawodowego, jeżeli:

- 1) pracodawca lub osoba prowadząca zakład w imieniu pracodawcy albo osoba zatrudniona u pracodawcy posiada kwalifikacje wymagane do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych określone w przepisach w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania;
- 2) młodociany pracownik ukończył naukę zawodu i zdał:
 - a) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy **będącego rzemieślnikiem** - egzamin czeladniczy zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle,
 - b) w przypadku młodocianego zatrudnionego w celu przygotowania zawodowego u pracodawcy **niebędącego rzemieślnikiem** - egzamin zawodowy;
- 3) młodociany pracownik ukończył przyuczenie do wykonywania określonej pracy i zdał egzamin, zgodnie z przepisami, o których mowa w pkt 1.

Rzemieślnikiem zgodnie z ustawą o rzemiośle (Dz. U. z 2020 r. poz. 2159) jest osoba prowadząca działalność gospodarczą, która niezależnie od innych wymagań przewidzianych w tej ustawie musi być członkiem jednej z organizacji, o których mowa w art. 7 ust. 3 pkt 1 i 3 ww. ustawy, tj. cechu lub izby rzemieślniczej.

Zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem

Pracodawcy zgodnie z § 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz. 2010, ze zm.) zostali zobowiązani do zawierania na piśmie umów o pracę w celu przygotowania zawodowego z młodocianym, stosownie do przepisów art. 195 § 1 Kodeksu pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465). Natomiast na podstawie § 3a ww. rozporządzenia o zawarciu umowy, o której mowa w § 3, pracodawcy są zobowiązani do zawiadamiania wójta (burmistrza, prezydenta miasta) właściwego ze względu na miejsce zamieszkania młodocianego, a w przypadku pracodawcy będącego rzemieślnikiem - również izbę rzemieślniczą właściwą ze względu na siedzibę rzemieślnika. Ilekroć jest mowa o "izbie rzemieślniczej" (§ 3b ww. rozporządzenia) należy przez to rozumieć także cech, jeżeli sprawuje on nadzór nad przebiegiem przygotowania zawodowego w rzemiośle pracowników młodocianych na podstawie upoważnienia udzielonego przez izbę rzemieślniczą, zgodnie z przepisami ustawy z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle.

O zawarciu z młodocianym pracownikiem umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego, pracodawca jest zobowiązany zawiadomić Burmistrza Miasta Chrzanowa w celu zabezpieczenia środków na dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników (załącznik nr 8 - zawiadomienie o zawarciu umowy z młodocianym pracownikiem). Informację należy przesłać pocztą na adres: Urząd Miejski w Chrzanowie, Aleja Henryka 20, 32-500 Chrzanów, lub **na adres elektronicznej skrzynki podawczej w platformie ePUAP: /rw3f372gij/skrytka**

Wysokość kwoty dofinansowania

Wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, zgodnie z art. 122 ust. 2 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe wynosi:

- 1) w przypadku nauki zawodu - do 8081 zł przy okresie kształcenia wynoszącym 36 miesięcy; jeżeli okres kształcenia jest krótszy niż 36 miesięcy, kwotę dofinansowania wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do okresu kształcenia,
- 2) w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy - do 254 zł za każdy pełny miesiąc kształcenia.

W przypadku nauki zawodu prowadzonej w zawodach wskazanych przez ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania w prognozie, o której mowa w art. 46b ust. 1, ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe, wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia jednego młodocianego pracownika, o której mowa w ust. 2 pkt 1, wynosi do 10 000 zł - art. 122 ust. 2a ustawy Prawo oświatowe.

Prognozę, o której mowa w ust. 1, minister właściwy do spraw oświaty i wychowania ogłasza, w drodze obwieszczenia, w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej "Monitor Polski", w terminie do dnia 1 lutego danego roku.

Prognoza 2019 –

<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WMP20190000276/O/M20190276.pdf>

Prognoza 2020 –

<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WMP20200000106/O/M20200106.pdf>

Prognoza 2021 –

<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WMP20210000122/O/M20210122.pdf>

Prognoza 2022 –

<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WMP20220000120/O/M20220120.pdf>

Prognoza 2023 –

<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WMP20230000145/O/M20230145.pdf>

Prognoza 2024 –

<https://isap.sejm.gov.pl/isap.nsf/download.xsp/WMP20240000085/O/M20240085.pdf>

Kwoty dofinansowania powyżej określone, podlegają waloryzacji wskaźnikiem cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem, jeżeli ten wskaźnik w roku kalendarzowym poprzedzającym rok, w którym następuje wypłata dofinansowania, wynosi co najmniej 105%.

Średnioroczny wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w **2023** r. w stosunku do 2022 r. wyniósł 111,4 – wzrost cen o 11.4% (Komunikat Prezesa GUS z dnia 15 stycznia 2024 r. w sprawie średniorocznego wskaźnika cen towarów i usług konsumpcyjnych ogółem w 2023 r.).

Komunikat tutaj –

<https://stat.gov.pl/sygnalne/komunikaty-i-obwieszczenia/lista-komunikatow-i-obwieszczen/komunikat-w-sprawie-sredniorocznego-wskaznika-cen-towarow-i-uslug-konsumpcyjnych-ogolem-w-2023-r-50,11.html>

W przypadku, jeżeli umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z przyczyn niezależnych od pracodawcy a młodociany pracownik podjął naukę zawodu na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego u innego pracodawcy - przysługującą kwotę dofinansowania dzieli się między wszystkich pracodawców, proporcjonalnie do liczby miesięcy prowadzonej przez nich nauki zawodu. Dofinansowanie nie przysługuje temu pracodawcy, z którym umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego została rozwiązana z winy pracodawcy - art. 122 ust. 5 ustawy Prawo oświatowe.

Na podstawie art. 122 ust. 11 *Prawo oświatowe*, dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników należne podmiotowi prowadzącemu działalność gospodarczą, w rozumieniu art. 2 pkt 17 ustawy z dnia 30 kwietnia 2004 r. *o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej* (Dz. U. z 2023 r. poz. 702), stanowi pomoc *de minimis*.

Udzielenie pomocy *de minimis* następuje zgodnie z warunkami określonymi w Rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023).

Organ przyznający dofinansowanie

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników przyznawane jest na podstawie decyzji administracyjnej, po stwierdzeniu spełnienia warunków wynikających z art. 122 ustawy Prawo oświatowe.

Dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników finansowane jest ze środków Funduszu Pracy.

Dofinansowanie przyznawane jest na kształcenie młodocianych pracowników, którzy zamieszkują na terenie Gminy Chrzanów.

Termin przekazania dofinansowania

Przekazanie dofinansowania następuje zgodnie z Kodeksem postępowania administracyjnego (KPA) w drodze decyzji administracyjnej. Zależy od otrzymania z Kuratorium Oświaty w Krakowie środków z Funduszu Pracy na dofinansowanie pracodawcom kosztów kształcenia młodocianych pracowników.

Tryb odwołania

Od Decyzji przysługuje odwołanie do Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Krakowie (ul. Lea 10, 30-048 Kraków) za pośrednictwem Burmistrza Miasta Chrzanowa w terminie 14 dni od dnia otrzymania decyzji.

Zgodnie z art. 127 kpa w trakcie biegu terminu do wniesienia odwołania od decyzji strona może zrzec się prawa do jego wniesienia wobec organu administracji publicznej, który wydał decyzję. Z dniem doręczenia organowi oświadczenia o zrzeczeniu się prawa do wniesienia odwołania decyzja staje się ostateczna i prawomocna.

Termin składania dokumentów

Dofinansowanie jest przyznawane na wniosek pracodawcy **złożony w terminie 3 miesięcy od dnia zdania przez młodocianego pracownika egzaminu** zgodnie z przepisami w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania. Zachowanie terminu jest warunkiem koniecznym. Po upływie ww. terminu dofinansowanie nie będzie przysługiwało pracodawcy.

Miejsce załatwienia

Urząd Miejski w Chrzanowie
Al. Henryka 20
32-500 Chrzanów

Biuro Edukacji i Polityki Społecznej
Osoba do kontaktu – Anna Korościk
tel. 32 7585004
email – edu@chrzanow.pl
anna.koroscik@chrzanow.pl

Wymagane dokumenty:

1. Wniosek o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników.
2. Załączniki do wniosku potwierdzone za zgodność z oryginałem:
 - 1) Kopia dokumentów potwierdzających posiadanie przez pracodawcę lub osobę prowadzącą zakład w imieniu pracodawcy albo osobę zatrudnioną u pracodawcy, prowadzącą praktyczną naukę zawodu, kwalifikacji merytorycznych i pedagogicznych wymaganych do prowadzenia przygotowania zawodowego młodocianych w konkretnym zawodzie (kopie świadectw, dyplomów);
 - 2) Kopia dokumentu potwierdzającego zatrudnienie osoby prowadzącej szkolenie w imieniu pracodawcy albo osoby zatrudnionej u pracodawcy;

- 3) Kopia umowy o pracę z młodocianym pracownikiem zawartej w celu przygotowania zawodowego;
- 4) Kopia dyplomu, certyfikatu lub świadectwa potwierdzającego zdanie egzaminu albo oryginał zaświadczenia potwierdzającego zdanie tego egzaminu;
- 5) Kopia świadectwa pracy wydanego przez poprzedniego pracodawcę (dołączyć w przypadku zmiany pracodawcy w czasie trwania nauki);
- 6) Oświadczenie pracodawcy będącego/niebądźcego rzemieślnikiem;
- 7) Pełnomocnictwo w przypadku składania wniosku przez pełnomocnika (oryginał lub kopia uwierzytelniona zgodnie z art. 33 § 3 KPA);
- 8) Wszystkie zaświadczenia *de minimis* oraz *pomocy de minimis* w rolnictwie lub rybołówstwie, otrzymane w okresie 3 lat poprzedzających rok złożenia wniosku o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika **albo** oświadczenie o wielkości tej pomocy otrzymanej w tym okresie **albo** oświadczenie o nieotrzymaniu takiej pomocy w tym okresie;
- 9) Wypełniony formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc *de minimis*, którego wzór określa załącznik do rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 24 października 2014 r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przez podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1543) w przypadku pracodawcy będącego przedsiębiorcą;
- 10) Oświadczenie pracodawcy o kosztach poniesionych w związku z prowadzeniem przygotowania zawodowego młodocianego pracownika;
- 11) Inne dokumenty potwierdzające okoliczności mające wpływ na uprawnienie pracodawcy do otrzymania dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianego pracownika.

Załączniki, które mogą być złożone w formie kopii muszą być obustronnie poświadczony za zgodność z oryginałem lub za zgodność z przedłożonym dokumentem przez podmiot ubiegający się o dofinansowanie kosztów kształcenia młodocianych pracowników, albo przez osobę uprawnioną do reprezentowania podmiotu.

PODSTAWA PRAWNA:

1. Ustawa z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2023 r. poz. 900, ze zm.).
2. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks Postępowania Administracyjnego (Dz. U. z 2023 r. poz. 775, ze zm.).
3. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 22 lutego 2019 r. w sprawie praktycznej nauki zawodu (Dz. U. z 2019 r. poz. 391).
4. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 28 maja 1996 r. w sprawie przygotowania zawodowego młodocianych i ich wynagradzania (Dz. U. z 2018 r. poz.2010).
5. Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z 13 marca 2017 r. w sprawie klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego (Dz. U. z 2024 r. poz. 110).
6. Ustawa z dnia 22 marca 1989 r. o rzemiośle (Dz. U. 2020 r. poz. 2159)
7. Ustawa z 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2023 r. poz. 702).
8. Rozporządzenie Rady Ministrów z 24 października 2014 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie zakresu informacji przedstawianych przed podmiot ubiegający się o pomoc *de minimis* (Dz. U. z 2014 r. poz. 1543),
9. Rozporządzeniu Komisji (UE) 2023/2831 z dnia 13 grudnia 2023 r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy *de minimis* (Dz. Urz. UE L, 2023/2831 z 15.12.2023).
10. Ustawa z 27 czerwca 1974 r. Kodeks pracy (Dz. U. z 2023 r. poz. 1465).